

# DeFacto Regnskap AS

## Bærekraftsrapport 2021

---

[www.defacto.no](http://www.defacto.no)





# Om rapporten

## DeFacto vil bidra til en bærekraftig fremtid

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med Nordic Sustainability Standard – NSRS Nivå 1. NSRS rammeverket stiller krav til innhold og struktur for en bærekraftsrapport. Bakerst i rapporten ligger derfor de tall vi har rapportert på ihht. standardens nivå 1.

Alle rettigheter forbeholdt. Les mer på [www.nsr.eu](http://www.nsr.eu).

## Hvorfor er vi så opptatt av bærekraftig utvikling?

Bærekraft er et bredt konsept som dekker en rekke økonomiske, sosiale og miljømessige spørsmål. I tråd med NSRS-standarden fokuserer vi først på klimarelaterte temaer. Dette tillater oss å kickstarte bærekraftsreisen vår og øke ambisjonene våre med tiden, og til slutt dekke alle dimensjoner av bærekraft.

Innen år 2050 er det anslått at det er 9,7 milliarder mennesker på jordkloden, og det trengs i dag 1,7 jordkloder for å produsere verdens forbruk i løpet av ett år. Havet oversvømmes av søppel, og jordens ressurser er i ferd med å tømmes.

Produkter som bl.a. PC, mobiltelefon, MR-skannere, sparepærer og EL-biler er alle avhengige av sjeldne jordarter og metaller; innen 20-30 år vil jorden være tømt for flere av disse. World Business Council for bærekraftig utvikling forventer at ressursbehovet vil øke fra 50 milliarder tonn i 2014 til 130 milliarder tonn i 2050, etter hvert som befolkningen vokser og andelen middelklasseforbrukere øker.

*«Bærekraftig utvikling er utvikling som imøtekommer dagens behov uten å ødelegge muligheten for at kommende generasjoner skal få dekket sine behov»*

Brundtland kommisjonen 1987



## Innhold

Om rapporten.....	2
DeFacto vil bidra til en bærekraftig fremtid.....	2
Hvorfor er vi så opptatt av bærekraftig utvikling?.....	2
Forord .....	4
Hvilken forskjell gjør vi som en liten bedrift? .....	4
Nøkkeltall for 2021 .....	5
Hvem vi er.....	6
Våre verdier    Vår visjon.....	7
FNs bærekraftsmål .....	8
DeFactos utvalgte bærekraftsmål .....	9
Mål 3: God helse og livskvalitet .....	9
Mål 5: Likestilling mellom kjønnene .....	9
Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst .....	9
Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon.....	9
Klimaendringers betydning .....	10
DeFacto sin klimapåvirkning .....	11
FNs SDG 7 – Ren Energi til alle .....	11
Fokusområde: Energi .....	11
FNs SDG 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst.....	11
Fokusområde: Sosialt.....	12
Fokusområde: Økonomisk .....	12
FNs SDG 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon .....	13
Fokusområde: Avfall .....	13
FNs SDG 13 – Stoppe klimaendringene .....	14
Fokusområde: Klimagassutslipp .....	14
Klimarisiko for DeFacto.....	15
Klimamuligheter for DeFacto .....	15
Hvordan kan vi bidra til en bærekraftig fremtid .....	17
Hvor går veien videre?.....	18



# Forord

## Hvilken forskjell gjør vi som en liten bedrift?

Små- og mellomstore bedrifter (SMB) utgjør 99% av alle bedrifter i Norge, og i europeisk sammenheng står denne gruppen for over 65% av industriell forurensning. Vi har derfor alle et ansvar å være med å bidra. Selv om DeFacto er en liten bedrift, så mener vi at vi har muligheter for å påvirke i bærekraftssammenheng.

En god start er å begynne med rapportering på hvor bærekraftig vi er og hva våre klima- og bærekraftsmål skal være. Rapporten vi her serverer startet med at vi gikk gjennom alle FNs 17 bærekraftsmål i et internseminar. Alle ansatte fikk innføring i de 17 målene, og en god workshop resulterte i valg av 4 bærekraftsmål som passer for vår bedrift, i tillegg til et generelt mål om å stoppe

klimaendringene, som vi alle må bidra til. De fire målene kan dere lese mer om lenger bak i denne rapporten.

Et av de viktigste bidragene vi som kunnskapsbedrift kan gi er å legge til rette for at våre kunder begynner å rapportere på bærekraft. DeFacto kan veilede og produsere rapporten for våre kunder, og vi kan med dette senke barrieren for at flere av våre kunder setter i gang. Noe som utgjør at DeFacto bidrar til at flere i SMB-kategorien blir med å ta dette felles ansvar.

*Vi tar ansvar. Gjør du?*

**SVEINUNG HOVLAND**  
**DAGLIG LEDER**





# Nøkkeltall for 2021

## Likestilling

Andel kvinner totalt

**93 %**

I styret

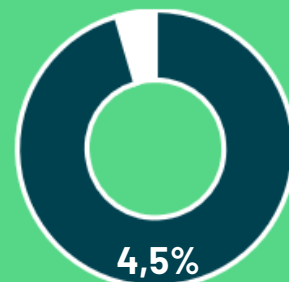
**50 %**

I ledende stillinger

**67 %**



## Sykefravær



## Omsetning

2020	2021
<b>10 577</b>	<b>10 995</b>

4%

## EBITDA

2020	2021
<b>1 023</b>	<b>1 066</b>

4,5%



## Bærekraft

Støtte til TV-Aksjonen

**Barn, ikke Brud**

Hjerterom i havgapet

**Julegaver**

Rosa Sløyfe aksjon

**Gavekort**





# Hvem vi er

## Hva vi gjør:

Vår grunnleggende målsetting er å gi våre kunder en enklere hverdag. Vi skreddersyr og tilpasser våre løsninger til den enkelte kundes behov. DeFacto har hovedkontor i Austevoll kommune.

Vi skal utfordre teknologien og bidra til utvikling til det beste for våre kunder

Vi skal tilby høy kompetanse og levere tjenester av beste kvalitet

Vi skal være imøtekommende, se etter muligheter og ha godt humør

## Uttalelse fra daglig leder:

DeFacto Regnskap AS ønsker å jobbe aktivt for å bidra til et mer bærekraftig samfunn, blant annet med å hjelpe våre kunder med å bli mer bevisste på bærekraft og bistå våre kunder med bærekraftsrapportering.

## Stiftet:

2014

## NACE-KODE:

69.201 Regnskap og bokføring

## Juridisk form:

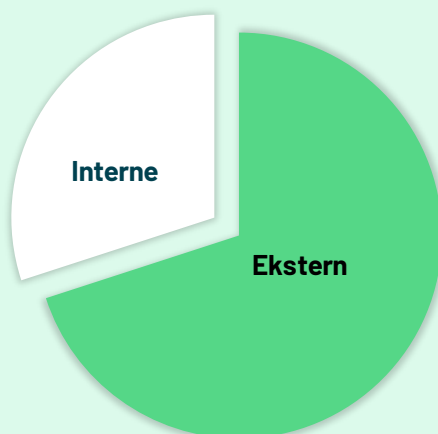
AS

## Antall ansatte:

14

## Våre viktigste partnere

- Eiere
- Ansatte
- Styret
- Ledergruppe



- Kundene
- Myndighetene
- Samarbeidspartnere
- Bransjeorganisasjoner

## Tjenester:

Regnskapførsel, bedriftrådgivning, HR- tjenester og lønn, bærekraftsrapportering, samt andre produkter og tjenester som naturlig hører sammen med dette, herunder å delta i andre selskaper med lignende virksomhet.

## Ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og sosiale temaer:

Styret

## Hovedleverandører:

Sentrum Eiendom AS, Digifact AS, Gjensidige pensjonsforsikring AS, 24SevenOffice Norway AS, Marin IT AS

## Bærekraftssertifiseringer:

Vi har per i dag ingen bærekraftssertifiseringer. Selskapet vurderer å kvalifisere seg som Miljøfyrtårn. Dette vil eventuelt bli gjort i løpet av 2023.

## Styringsstruktur:

Administrasjonen ledes av daglig leder. Daglig leder skal utføre sitt verv lojalt ut fra bedriftens interesser. Daglig leder er deleier i selskapet og deltar på selskapets styremøter. Selskapets styre består av 2 eiere og 2 uavhengige styremedlemmer. Selskapet har en ledergruppe på 5 personer. Denne inkluderer daglig leder og styrets leder som begge er deleiere og arbeider i selskapet.



## Våre verdier

### Vi er Profesjonelle

Vi skal gjøre regnskapet til et viktig, tilgjengelig og forståelig styringsdokument for norske virksomheter

### Vi er Nytenkende

Vi skreddersyr og tilpasser våre løsninger til den enkelte kundes behov

### Vi er Positive

Vår grunnleggende målsetting er å gi deg en enklere hverdag

## Vår visjon

### Trygghet for beslutninger

Kompetanse er vår viktigste ressurs. Vårt team skal derfor være oppdatert på det siste innen fag- og bransjekunnskap.

I tett dialog med kunden om deres behov og målsettinger skal vi sette sammen et team av flinke folk og løsninger som forenkler, effektiviserer og gir trygghet for ledelsen og deres beslutninger.





# FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål som skal utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene innen 2030. Bærekraftmålene ser miljø, økonomi og sosiale forhold i sammenheng, og fungerer som et felles veikart for å ivareta behovene til vi som bor på jorden i dag og kommende generasjoner. Mange mål er til dels oppfylt i Norge, men mye arbeid gjenstår.







# DeFactos utvalgte bærekraftsmål

DeFacto sitt bærekraftarbeid treffer flere av bærekraftmålene, men det er særlig fire mål vi skal arbeide aktivt med:

## Mål 3: God helse og livskvalitet

De ansatte er vår viktigste ressurs.

Vi er opptatt av at våre ansatte skal ha god helse, og vi har felles trening en gang i uken. I tillegg er det kontorstrekk to til fem dager pr. uke. Våre ansatte har helseforsikring med tilgang til fysioterapeut. Tidlig i januar fastsetter vi et sosialt årshjul for alle ansatte. Turer i skog og mark, middager, opplevelser, og det årlige «DeFacto Games» er noen eksempler. I oktober dekker vi deltakeravgift for de som ønsker å representere DeFacto i Rosa Sløyfe løpet. Ansatte blir også påmeldt eksterne arrangement som kan gi inspirasjon, kunnskap og nettverk.



## Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Vi jobber for en bærekraftig utvikling av norsk samfunns- og næringsliv gjennom rollen vår som rådgiver og regnskapsfører. Et av våre viktigste virkemiddel her er å påvirke våre kunder og i tillegg å bygge opp rene bærekraftskunder i vår base. Med dette bidrar vi til en positiv utvikling på området, og i tillegg kan dette øke vår omsetning og levetid. En kunnskapsorganisasjon i DeFacto kategori har mest sannsynlig ikke lang levetid om en ikke utvikler og markedsfører bærekraftsrapportering som en del av tjenesteområdet.



## Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Det er 93% kvinner i DeFacto, og 67% andel kvinner i ledende stillinger. I styret er det 50/50 kjønnsbalanse. Lønns- og stillingsnivå i DeFacto er basert på utdanning og erfaring. Kjønn inngår ikke i disse vurderinger.



I 2021 har vi støttet TV-aksjonen «Barn, ikke brud». For 2022 ønsker vi å velge ut et konkret prosjekt som gir kvinner i utviklingsland økt selvstendighet i form av mikrolån, utdanning, opplæring m.m.

## Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal øke søkelys på matavfall og -svinn de neste 2 år. Vi skal øke selskapet sin avfallssortering. Vi skal føre statistikk på antall kopipapir pr år. Vi skal vurdere hvilke dokumenter/mailer vi må lagre/videresende, og vi vurderer å fjerne logo i mailsignatur. Denne er anbefalt å fjerne fra standardsignatur grunnet logo i signatur øker den totale datamengde som sendes frem og tilbake. I interne arrangement bruker vi ikke engangsbestikk/-service, og vi merker glass med navn. Med dette blir avfalls- og oppvaskmengde redusert.





# Klimaendringers betydning

FNs bærekraftsmål ble utarbeidet og signert av alle medlemslandene i 2015. De gir en handlingsplan for å møte verdens mest presserende utfordringer.

Selv om vi nettopp har startet vår bærekraftreise, minner bærekraftmålene oss om at innsatsen vår er en del av noe større - at vi sammen kan bidra til fred og en fremtid for mennesker og klode.

Ved rapportering i henhold til NSRS nivå 1 er områdene for FNs bærekraftige utvikling (SDGs) forhåndsbestemt.

Disse er følgende: FNs SDG 7, 8, 12 og 13



På de påfølgende sider rapporterer vi på disse.





# DeFacto sin klimapåvirkning

## FNs SDG 7 – Ren Energi til alle



### Fokusområde: Energi

Energiforbruk refererer til all energien som brukes til å utføre en handling, produsere noe eller bare bo i en bygning. Eksempler inkluderer fossilt brensel, elektrisitet, vann og gass. Alle typer energiproduksjon står for 72 prosent av de totale globale utslippene.

	Kategori	Forbruk	Mål
Totalt energiforbruk og/eller produksjon fra fornybare og ikke-fornybare kilder	Ikke-fornybare kilder	6 361,49	kWh
	Fornybare kilder	1 122,62	kWh
Total bruk av kWh	Totalt forbruk	7 484,10	kWh
Total bruk av ikke-fornybare og fornybare kilder i prosent	Ikke-fornybare kilder	85,00 %	Percent
	Fornybare kilder	15,00 %	Percent
Beskriv metoden som brukes for å hente dataene som er samlet inn	DeFacto sitt totale energiforbruket i 2021 var 7 484,10 kwh. Mengden fornybar og ikke-fornybar energi er funnet ved å gå ut fra NVEs årlige beregning av varedeklarasjon for strømleverandører.		
Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	<a href="https://www.nve.no/energi/virkemidler/opprinnelsesgarantier-og-varedeklarasjon-for-stromleverandorer/varedeklarasjon-for-stromleverandorer/">https://www.nve.no/energi/virkemidler/opprinnelsesgarantier-og-varedeklarasjon-for-stromleverandorer/varedeklarasjon-for-stromleverandorer/</a>		
Målet i tall	Numerisk verdi	7 000,00	kWh
En beskrivelse av målet	Målet er å ha et optimalt energiforbruk, med miljøtilpassede løsninger.		
En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdypning av fremdriftsplanen	Vi er leietaker i bygget, slik at løsninger for effektiv belysning og oppvarming må gjøres i samarbeid med utleier. Vi vil jobbe med dette i løpet av 2023.		



## FNs SDG 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst



### Fokusområde: Sosialt

SOSIALT		Kvinner	Menn	Annet
Antall heltidsekvalente ansatte per kjønn	Kvantitativ. Beregn et heltidsekivalent(FTE) som antall arbeidstimer per uke dividert med normal arbeidstid pr uke. dvs. 40 timers arbeid / 40 = 1 heltidsekivalent. 20 timers arbeid / 40 = 0,5 heltidsekivalent.. Hvis alle ansatte jobber heltid, angir du antall ansatte.	8,9	1	0
Beskriv tiltak som er tatt for å bedre likestilling. Beskriv også alderssammensetningen av arbeidsstyrken og tiltak for å utvide aldersbredden.	Beskrivende: Retningslinjer for rekruttering. Inkluder også eventuell seniorpolitikk, bruk av læringer fra skolen etc.	Gjennomsnittsalderen i DeFacto er 36 år. Yngste ansatte er 18 år, mens eldste ansatte er 54 år. Vi jobber med å sikre mangfold og i forbindelse med nyrekruttering har vi alltid fokus på å endre kjønnsbalansen slik at vi blir jevnere fordelt mellom kvinner og menn.		
Beskriv andre tiltak for å øke mangfoldet i arbeidsstyrken, for eksempel inkludering av minoriteter eller sårbare grupper.	Beskrivende. Retningslinjer, justeringer av kontorsituasjonen, tilgjengelighet av utstyr osv.	Per i dag har vi ikke retningslinjer for å øke mangfold i arbeidsstyrken		
Beskriv hvordan du vurderer forsyningskjeden din for å minimere risiko for sosiale problemer hos leverandører og kunder.	Beskrivende. Beskriv hvordan du utfører undersøkelser for å sikre at ingen materielle sosiale problemer er tilstede hos leverandører og kunder.	Per i dag har vi ikke gjort undersøkelser for å sikre at det ikke er sosiale problemer tilstede hos leverandører og kunder.		
	Legg inn kategorier (maks 4)	Legg inn forhold (=lønn for kvinner/ lønn for menn). Ved kun ett kjønn i kategorien skriv "ikke aktuelt"		
	Ledere	IA		
	Mellom ledere	IA		
	Erfarne ansatte	IA		
	Junior ansatte	IA		
Forhold mellom grunnlønn og godtgjørelse for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere.		Arbidsrelatert	Ikke arbeidsrelatert	Overordnede mål prosent sykefravær
Prosent sykefravær i rapporteringsperioden	Kvantitativ. Arbeidsrelatert = arbeidsulykker, stress, vanskelige arbeidsforhold osv. Ikke-arbidsrelaterte = Influensa, syke barn, planlagt sykemelding osv	0	0,0451	0,02
Antall ansatte som har deltatt på HMS-kurs siste tre år.	Kvantitativ	1		
Attraktive avtaler om velferds- og foreldrepermisjon mv	Beskrivende. Beskriv vilkårene for velferds- og foreldrepermisjon hos organisasjonen, både for kvinner og menn.	Vi følger vanlige regler om velferdspermisjoner. Når det gjelder foreldrepermisjon, yter vi i vår virksomhet full lønn under foreldrepermisjon, forutsatt at arbeidstaker fyller vilkårene for ytelse fra NAV. I vår virksomhet ser vi positivt på at arbeidstaker ønsker å ta videre utdanning og kurs. For arbeidstakere som tar utdanning på deltid, kveld eller fritid som helt eller delvis dekkes av arbeidsgiver, gis arbeidstakere lønn på eksamensdagen samt fri med lønn for en lesedag for hver eksamensdag		
Antall timer med ansatteopplæring og videreutdanning for rapporteringsperioden.	Kvantitativ	Vi har per i dag ikke statistikk på antall timer kurs. Det arbeides med å etablere system for dette. Alle de ansatte som er autoriserte regnskapsførere har hatt omfattende kursvirksomhet gjennom året ihht. regelverket. Vi hadde 3 ansatte som tok videreutdanning på høyskolenivå i 2021.		

### Fokusområde: Økonomisk

ØKONOMISK		
Beskriv balansen mellom kortsiktig og langsiktig beslutningstaking for å sikre en bærekraftig økonomisk fremtid for selskapet.	Beskrivende: dvs. kortsiktig fortjeneste kontra en langsiktig og bærekraftig forretningsmodell.	Vi vurderer fortløpende hvilke relevante tjenester vi skal tilby våre kunder for å sikre at selskapet har bærekraftig og økonomisk lønnsom drift også i fremtiden. Dette innebærer bl.a. at vi skal tilby tjenesten bærekraftsrapportering for våre kunder i tillegg til standard finansiell rapportering.
Beskriv hvordan du vurderer forsyningskjeden din for å sikre minimal materialbruk, avfall, energiforbruk etc.	Beskrivende. Beskriv hvordan du utfører undersøkelser for å sikre at bærekraftige forretningsmodeller blir tatt i betraktning i forsyningskjeden.	Per i dag vurderer vi ikke verdikjeden i stor grad.
Identifiserte områder der virksomheten din kan spare penger	Beskrivende. Typiske temaer er bruk av materialer, avfall, energi, leie, andre driftskostnader osv.	Vi tar idag i stor grad bruk ny teknologi og frigjør oss mer og mer fra bruk av papir. Vi skal øke fokus på bruk av mat og innkjøp av mat.
Beskriv tiltak som er iverksatt for å sikre tilstrekkelig likviditet og stabile økonomiske forhold.	Beskrivende: dvs. salgs- og kjøpsvilkår, factoring, leasing, lånevilkår, besparelser etc. Kan suppleres med kvantitative mål.	Bedriften har en god økonomistyring med fortløpende rapportering til ledelse og styre. Vi har god oppfølging av utestående gjennom inkassoarbeid.
Selskapet skal rapportere betydelige risikoer knyttet til korrupsjon identifisert gjennom risikovurderingen.	Beskrivende: Korrupsjon og bestikkelse i bransjen, tiltak som er iverksatt for å kontrollere slike risikoer.	Vi har gjennomført risikovurdering i selskapet og gjennomfører kundekontroll ihht hvitvaskingsregler. Vi er alltid 2 personer som godkjenner betalinger, dette gjelder også betalinger gjort på vegne av våre kunder.



## FNs SDG 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon



### Fokusområde: Avfall

	Kategorier	Vekt	Mål
Total vekt av avfall som kastes	Matavfall	0,28	Tonn
	Plastemballasje	0,01	Tonn
	Restavfall	0,03	Tonn
	Papp og papir	0,05	Tonn
	Glass og metall	0,05	Tonn
<b>Total vekt av avfall</b>	<b>Total vekt</b>	<b>0,42</b>	<b>Tonn</b>
Beskriv metoden som brukes for å hente de innsamlede dataene	Vi veide søppel i en periode på 1 måned. Vi multipliserte avfall kastet med antall dager pr. år.		
Begrunnelsen for valg av kategorier	Vi har benyttet kategorier som er aktuelle for vår drift, som er kontordrift. Avfall produseres i hovedsak fra kontordrift og lunsj.		
Beskriv eventuell usikkerhet i forbindelse med dataene som er samlet inn	Har målt i én mnd. Vekt pr år er estimert på bakgrunn av dette.		
Målet i tall	Numerisk verdi	0,10	Tonn
En beskrivelse av målet	Vi ønsker å begrense avfall fra kantinen og bruk av papir		
En forklaring på hvordan organisasjonen forvalter temaet. En utdypning av fremdriftsplanen	Vi skal øke søkelys på matavfall og matsvinn i løpet av de neste 2 årene. Vi har som mål og øke selskapet sorteringsgrad av avfall. Vi ønsker også å føre statistikk på antall kopipapir pr år.		

Avfall er uønskede eller ubrukelige materialer, vanligvis kastet etter primær bruk. Eksempler inkluderer matavfall, farlig avfall og avløpsvann. Matavfall alene er ansvarlig for 6% av totale globale klimagasser. Vi er et lite kontor, og vårt avfall består i hovedsak av matavfall fra kantine, men også papiravfall fra skriver. Vi har stort fokus på å redusere papiravfall, og har per i dag all kundedata og regnskapsdokumentasjon lagret digitalt.





## FNs SDG 13 – Stoppe klimaendringene



### Fokusområde: Klimagassutslipp

Klimagasser (GHG) som karbondioksid og metan, er gasser som fanger varme eller langbølget stråling i atmosfæren. Akkumuleringen av klimagasser siden den industrielle revolusjonen har akselerert drivhuseffekten, forårsaket global oppvarming og klimaendringer.

DeFacto har ingen direkte klimagassutslipp fra forbrenningskilder som kontrolleres av selskapet. Vi har indirekte klimagassutslipp fra forbruk av elektrisitet, denne er beregnet til 82 kg CO<sub>2</sub>e i 2021 basert på forbruk.

Vi har brukt NVEs beregningsmodell for Klimadeklarasjon for fysisk levert strøm 2021. Denne beregner Co<sub>2</sub> faktor for strømforbruk til 11 gram Co<sub>2</sub>e/kwh ([www.nve.no/energi/energisystem/kraftproduksjon/hvor-kommer-strommen-fra/](http://www.nve.no/energi/energisystem/kraftproduksjon/hvor-kommer-strommen-fra/))





# Klimarisiko for DeFacto

Klimaendringer påvirker oss på ulike måter. Mens noen blir mer sårbare for flom, vil andre oppleve forstyrrelser i sine globale verdikjeder.

Klimaendringene vil også påvirke oss, og vi må være forberedt på dette.

Her er en oversikt over klimarisikoene som forventes å ha innvirkning på vår virksomhet på kort og lengre sikt, (i ikke-prioritert rekkefølge).

Den strategiske betydningen av en risiko avhenger av det mulige omfanget av dens påvirkning i forhold til vårt kunnskapsnivå om temaet.

		KLIMARISIKO		
NSRS Indeks:	PRIORITETSNIVÅERBASERT PÅ RELEVANS OG VIRKNING-KUNNSKAP MÅLT I GJENNOMSNITT			
		Kortsiktig perspektiv	Langsiktig perspektiv	Kunnskapsnivå (fra 1 til 10))
Overgang	Økt prising av klimagassutslipp	Low	Medium	5,5
	Forbedrede utslippsrapporteringsforpliktelser	Low	Low	5,0
	Mandat om og regulering av eksisterende produkter og tjenester	Low	Low	7,0
	Erstatning av eksisterende produkter og tjenester med alternativer med lavere utslipp	Low	Medium	6,5
	Kostnader for overgang til teknologi for lavere utslipp	Low	Low	6,5
	Endring av kundeadferd	Medium	High	6,5
	Usikkerhet i markedssignaler	Low	Medium	5,0
	Økte råvarekostnader	Low	Medium	5,0
	Endringer i forbrukernes preferanser	Medium	Medium	7,0
	Stigmatisering av sektoren	Low	Medium	6,0
Fysisk	Økt alvorlighetsgrad av ekstreme værforhold som sykkloner og flom	Low	Low	3,0
	Endringer i nedbørsmønstre og ekstrem variasjon i værmønstre	Low	Low	3,0
	Stigende gjennomsnittstemperaturer	Low	Low	3,0
	Stigende havnivå	Low	Low	3,0



# Klimamuligheter for DeFacto

Klimaendringer innebærer en rekke muligheter. Etter hvert som samfunnet tilpasser seg endringer, vil det oppstå nye klimavennlige krav – innen energi, infrastruktur, produkter og tjenester.

Her er en oversikt over sentrale klimamuligheter for vår virksomhet på kort og lengre sikt.

Den strategiske betydningen for oss av en mulighet avhenger av det potensielle omfanget av dens innvirkning i forhold til vårt kunnskapsnivå om emnet.

Her er en oversikt over de viktigste mulighetene vi står overfor basert på disse parameterne..

		KLIMAMULIGHET		
NSRS Index:	PRIORITETSNIVÅERBASERT PÅ RELEVANS OG VIRKNING-KUNNSKAP MÅLT I GJENNOMSNITT			
		Kortsiktig perspektiv	Lansiktig perspektiv	Kunnskapsnivå (fra 1 til 10)
Ressurseffektivitet	Redusert prising av klimagassutslipp	Low	Low	4,0
	Bruk av mer effektive transportformer	Low	Low	4,0
	Bruk av mer effektive produksjons- og distribusjonsprosesser	Low	Low	5,0
	Bruk av resirkulering	Low	Low	5,0
	Flytting til mer effektive bygninger	Low	Low	4,0
	Redusert vannbruk og forbruk	Low	Low	1,0
Energikilde	Bruk av energikilder med lavere utslipp	Low	Low	4,0
	Bruk av incentiver fra myndigheter	Low	Low	4,0
	Bruk av ny teknologi	Low	Low	4,0
	Deltagelse i karbonmarkedet	Low	Low	3,0
	Skift mot desentralisert energiproduksjon	Low	Low	3,0
Produkter og tjenester	Utvikling og/eller utvidelse av lavutslippsvarer og -tjenester	Low	Low	6,0
	Utvikling av klimatilpasning og forsikringsrisikoløsninger	Low	Low	3,0
	Utvikling av nye produkter eller tjenester gjennom Forskning og Utvikling og innovasjon	Low	Medium	3,0
	Evne til å diversifisere forretningsaktiviteter	Medium	Medium	6,5
	Endring i forbrukernes preferanser	Medium	Medium	5,0
Marked	Tilgang til nye markeder	Medium	Medium	5,0
	Bruk av incentiver fra myndigheter	Low	Low	5,0
	Tilgang til nye eiendeler og steder som trenger forsikringsdekning	Low	Low	3,0
Motstandsdyktighet	Deltakelse i programmer for fornybar energi og anvendelse av energieffektiviseringstiltak	Low	Low	4,0
	Ressurserstatning / diversifisering	Medium	Medium	5,0





# Hvordan kan vi bidra til en bærekraftig fremtid

DeFacto Regnskap AS ønsker å jobbe aktivt for å bidra til et mer bærekraftig samfunn, blant annet med å hjelpe våre kunder med å bli mer bevisste på bærekraft og bistå våre kunder med bærekraftsrapportering.

Vi har per i dag ingen bærekraftsertifiseringer. Selskapet vurderer å kvalifisere seg som Miljøfyrtårn i 2023.

Vi vil jobbe internt i vår organisasjon med implementering av bærekrafttankegangen, hvor målet er å forankre en gjennomgående bærekraftig bevissthet blant våre ansatte; både i arbeid og fritid.

Vårt klimamål skal være å bidra til en omstilling til sirkulær økonomi ved å bistå våre kunder med bærekraftsrapportering i tillegg til tradisjonell finansiell rapportering. Gjennom dette skal vi bidra til økt søkelys på verdiskapning og verdibevaring i en fremtidig sirkulær økonomi.

Innen 2025 er målet å bistå 25% av våre kunder med bærekraftsrapportering.





# Hvor går veien videre?

Bærekraft er en kompleks sak. Det som vi anser som bra for planeten i dag, kan i lys av ny forskning om noen år bli ansett som skadelig. Det er vanskelig å ha en positiv innvirkning på ett sted uten å skape en viss grad av skade på et annet.

Dette er vårt aller første steg mot et større arbeid med bærekraft. Etter hvert som vi får erfaring og kunnskap om hvordan vi påvirker vårt miljø og omgivelser, vil vi også heve våre ambisjoner.

Vi tar gjerne imot tilbakemeldinger, innspill eller ideer du måtte ha.

Bente Kari S. Taranger, leder DeFacto Rådgivning

[bkt@defacto.no](mailto:bkt@defacto.no)

Sissel Fagerbakke, rådgiver Marked og Salg

[sfa@defacto.no](mailto:sfa@defacto.no)





## Vi tar ansvar!

For mer informasjon, besøk oss på  
[defacto.no](http://defacto.no)

